

Ecosystème Manageur

Module 1 : Poser les fondations

Chapitre 1 : Bienvenue dans cette formation

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Avec quelle(s) intention(s) suis tu cette formation ?
- Qu'espères-tu obtenir à la fin de cette formation ?
- Quels engagements vis-à-vis de toi-même, peux-tu faire ?

Chapitre 2 : Découvrir les 9 rôles de tous les manageurs

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Pour chacun des 9 rôles, quels sont ceux que tu as déjà investis et ceux qui te restent à développer ?
- Si tu te mets dans la peau d'un membre de ton équipe, comment cette personne perçoit ton investissement de ces 9 rôles ? Idem avec un membre de ta ligne hiérarchique
- Que prends-tu aujourd'hui en charge qui ne relève pas de ton job de manageur ?

Chapitre 3 : Poser l'espace de jeu – sous partie 1 : du manageur

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Quel est le cadre dans lequel tu évolues ?
- Les frontières que tu identifies, sont elles claires – partagées – comprises et acceptées ?
- Dans quelle mesure ton cadre actuel te permet de déployer de la puissance ?

Chapitre 3 : Poser l'espace de jeu - sous partie 2 : de l'équipe

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- A quand remonte la dernière mise jour de ton cadre et de son partage ?
- Quels sont les points non négociable pour toi ?
- Comment te sens-tu as l'idée de pratiquer le DESC avec chacun des membres de ton équipe ?

Chapitre 3 : Poser l'espace de jeu - sous partie 3 : zoom sur les prises de décision

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Quel est ou sont les modes de prise de décision aujourd'hui utilisé dans ton équipe ?
- Quel est niveau de considération et de justice perçu par ton équipe ?
- En quoi cela vient impacter leur engagement ?

Chapitre 3 : Poser l'espace de jeu - bonus

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Sur une échelle 1 (c'est naze) – 4 – 7 – 10 (mais carrément) , combien as-tu envie de tester ce mode de prise de décisions ?
- 1 ou 4, qu'est-ce qui te fait peur ? 7 ou 10, sur quels sujets sans grands enjeux vas-tu pouvoir te lancer ?
- Quand le testes-tu ?

Chapitre 4 : De la théorie à la pratique

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Quelle est ta place actuelle dans ton équipe ?
- Quelle place souhaites-tu occuper ?
- Quelles modifications pour y parvenir as-tu identifié ?