

Ecosystème Manageur

Module 2 : Piloter ton périmètre d'activité

Chapitre 1 : Piloter au quotidien - sous partie 1 : combiner 3 outils en 1

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Quels sont les éléments importants à tes yeux que tu souhaites piloter ?
- Si tu n'as pas ces éléments, quelles vont être les conséquences concrètes ?
- Dans quelle mesure ton équipe est en capacité de piloter l'activité en ton absence ?

Chapitre 1 : Piloter au quotidien - sous partie 2 : zoom sur les indicateurs

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Si tu devais n'en garder qu'un, quel serait l'indicateur existant que tu conserverais ?
- Combien de temps passe ton équipe à produire des indicateurs qu'elle n'utilise pas ?
- Quels sont les 5 indicateurs clefs de ton périmètre d'activité (existant ou non) ? Combien cela coûterait pour les obtenir en automatique ?

Chapitre 2 : Destination et parcours - sous partie 1 : destination

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Quelles sont tes valeurs ? (voir Time Hacking – module 1)
- Quelles sont les attentes de ton entreprise, clients et équipe ?
- Quelle est la destination (vision) de ton entreprise ?

Chapitre 2 : Destination et parcours – sous partie 2 : parcours

- Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Quels sont les 3 messages que tu souhaites faire passer en priorité ?
- Dans l'exercice de la prise de parole en public, comment vis-tu les questions qui te mettent mal à l'aise ?
- Comment peux-tu accompagner ton équipe à s'exprimer dans ce type d'exercice ?

Chapitre 3 : Checkpoints – sous partie 1 : jouer les bonnes notes au bon rythme

- Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- A quel point es-tu conditionné par une temporalité de réunion à 1h ?
- Si au bout de 25 min tu la discussion semble finie, que fais tu ?
- Dans quelles mesures le pilotage de ton manager est-il une aide ou un frein ?

Chapitre 3 : Checkpoints – sous partie 2 : la partition

- Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- A ce jour, de quoi parles tu avec ton manager ?
- Qu'est-ce qui fait que certains sujets du dashboard ne sont pas échangés ?
- Quel degré d'importance donnes tu aux différents sujets ?

Chapitre 4 : De la théorie à la pratique

- Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Comment vas-tu annoncer les différents changements à venir à ton équipe et ton manager ?
- Quelles sont les personnes sur qui tu vas pouvoir t'appuyer ? et celles qui seront des freins ?
- Combien de temps te laisses-tu pour le mettre en place ?