

Ecosystème Manageur

Module 5 : Développer le groupe

Chapitre 1 : Crédation et entrée dans le groupe – sous partie 1 : recrutement

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Quelles sont réellement les compétences et connaissances nécessaires dans ton équipe ?
- Quel serait le process de recrutement que tu aurais aimé vivre ?
- Parmi la liste des discriminations, quelles sont celles qui viennent te toucher et celles qui t'énervent ?

Chapitre 1 : Crédation et entrée dans le groupe – sous partie 2 : onboarding

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Comment vivrais-tu que, le jour de ton arrivée rien ne soit prêt ?
- Que fais-tu avec ton équipe pour faire de la place à la personne qui arrive ?
- Comment vas-tu réagir si la personne qui vient d'arriver souhaite rester à l'écart du groupe, être tranquille ?

Chapitre 1 : Crédation et entrée dans le groupe – sous partie 3 : le rapport d'étonnement

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Qu'avais-tu observé à ton arrivée dans cette équipe ?
- Et qu'est-ce qui est pourtant toujours présent ?
- Dans quelle mesure es-tu prêt à recevoir des critiques venant d'un “newbie” d'un bleu”... ?

Chapitre 2 : La vie du groupe – sous partie 1 : Mieux se connaître soi-même et les autres

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Comment vas-tu présenter ta notice personnelle pour montrer l'exemple, en 1to1, en réunion... ?
- Comment vas-tu réagir si un membre de ton équipe refuse de participer à cette démarche ?
- Quelles sont les parts sombres de toi que tu connais ?

Chapitre 2 : La vie du groupe – sous partie 2 : Cadre de vie du groupe

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- L'environnement dans lequel tu évolues est-il plus focalisé sur la compétition ou la coopération ?
- Ton activité évolue-t-elle dans un monde d'abondance, où le luxe de la compétition est possible, ou de tension sur les ressources qui nécessite la coopération pour survivre ?
- Imagine que tu as dans ton équipe une Diva (hyper performant, mais pas de coopération), que fais-tu ?

Chapitre 2 : La vie du groupe – sous partie 3 : Régulation de groupe

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- A qui as-tu peur de dire les choses ?
- Qu'as-tu peur que l'on te dise ?
- Qu'est-ce qui fait que tu te sens, ou non, en capacité d'avoir la neutralité nécessaire pour animer les sessions de régulation de groupe ?

Chapitre 2 : La vie du groupe – sous partie 4 : Gestion de conflit

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Vois-tu les conflits comme une chance d'amélioration ou un truc à fuir ?
- Quelles sont les violences institutionnelles exercées, consciemment ou inconsciemment dans ton entreprise ?
- Quelles mesures vas-tu prendre pour garantir aux personnes en conflit ta neutralité dans ton rôle de médiateur ?

Chapitre 3 : La sortie du groupe

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Quel héritage à laisser derrière elle la dernière personne qui a quitté l'équipe ?
- Qu'a-t-elle emporté avec elle dans son départ que l'équipe ne retrouvera pas ?
- Comment l'équipe a-t-elle changé après ce départ ?

Chapitre 4 : De la théorie à la pratique

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Ton entreprise prend elle autant soin de l'expérience client que de l'expérience des salariés ?
- Quelle expérience de groupe as-tu envie de vivre et faire vivre ?
- As-tu suffisamment d'autonomie sur ta gestion d'équipe pour mener à bien la gestion du groupe ?