

Ecosystème Manageur

Module 6 : Protéger ton périmètre

Chapitre 1 : Déetecter les problèmes

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Par semaine, combien de temps passes-tu avec tes équipes sur le terrain ?
- Par mois, combien de temps passe ton N+1 avec ton équipe sur le terrain ?
- Que fais-tu pendant ce temps ?

Chapitre 2 : Préparer le plan B et C – sous partie 1 :

Process d'escalade

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- En quoi ta présence est telle vraiment nécessaire au quotidien ?
- Quand as-tu pris 15 jours de vacances sans aucun contact (téléphone, mail...) avec ton entreprise ?
- C'est comment pour toi de voir ou d'imaginer que ton équipe tourne sans toi ?

Chapitre 2 : Préparer le plan B et C – sous partie 2 : Cadre d'indentité

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Aujourd'hui, peut-être que tu as confiance en ton propre manageur et tu souhaiterais lui donner accès à toutes les informations. Que se passera-t-il au moment où cette personne sera remplacée ?
- Comment tu peux garantir à ton équipe que, le jour où toi tu partiras, tu mettras hors accès les données pouvant être sensibles (ex : notice personnelle) ?
- À quel point réalises-tu combien cet outil va venir réduire le temps de monter en compétence des personnes ?

Chapitre 2 : Préparer le plan B et C – sous partie 3 : Plan de secours

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Quels sont les dangers externes que tu as observés et que tu imagines ?
- Quels sont les dangers internes que tu as observés et que tu imagines ?
- Quelles sont les tâches réalisées par ton équipe qui sont vitales pour l'entreprise (sans elles, l'entreprise ferme à très court terme) ?

Chapitre 3 : Mettre en place le bouclier et l'épée de ton équipe

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Si ta direction te donne des objectifs non réalistes, l'acceptation est impossible au risque de cramer ton équipe ou toi-même. Comment vas-tu manœuvrer ?
- Quels sont les intérêts de ta direction, s'il y en a, de voir ton équipe ou toi-même exploser en vol ?
- Quels sont les déficits d'informations de ta direction ou l'autorisation d'agir sur certains sujets tabous nécessaires ?

Chapitre 4 : De la théorie à la pratique

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Que sais-tu maintenant que tu ne savais pas avant cette formation ?
- Quels changements as-tu déjà apportés ?
- Quel sera le prochain changement à venir ? Quand et comment ?

Chapitre Bonus

- **Quelques questions pour t'aider :**

Je t'invite à prendre un temps et d'écrire les réponses pour toi

- Quels sont les 3 rôles où tu te sens le moins alaise ? Pourquoi et quels sont tes points d'appui ?
- Quels sont les 3 rôles où tu te sens le plus alaise ? Pourquoi et quels sont tes points d'appui ?
- Quels vont être tes ennemis et tes alliés dans cette évolution ?