



Écosystème Manageurs – Module 3

Créer la matrice de connaissance de ton équipe

- ☐ Cartographier l'ensemble des tâches réalisées par l'équipe
- ☐ Etablir les niveaux de maîtrises
- ☐ Faire une première photo avec des entretiens individuels
- ☐ Etablir une première cible avec un plan de formation
- ☐ Suivre mensuellement

Créer les 1er MOS et mise en place des Sit-in

- ☐ Identifier les 3 sujets prioritaires (utiliser les critères : Criticité - Occurrence - Volumétrie)
- ☐ Créer les 3 premiers MOS
- ☐ Réaliser des Sit-in sur ces activités pour faire évoluer les MOS
- ☐ Les ranger dans un dossier partagé entre les membres de l'équipe

Mise en place des One to one

- ☐ Présenter la démarche à l'équipe
- ☐ Lancer une invitation (1h) par personne
- ☐ Fixer la récurrence en accord avec la personne
- ☐ Bien consigner le suivi

Mise en place du Feedback

- ☐ Prévenir de la démarche
- ☐ Diffuser la formation aux membres de l'équipe
- ☐ Défi : Chaque jour je fais 1 feedback d'amélioration à 1 membre de l'équipe



Favoriser la motivation

- ☐ Identifier où tu en es
- ☐ Faire identifier par les membres de l'équipe où ils en sont
- ☐ Identifier les freins et besoins pour atteindre un niveau OK individuellement

Déléguer

- ☐ Identifier les éventuels besoins de délégation
- ☐ Suivre la carte de la délégation