

Écosystème Manageurs – Module 3

📌 Créer la matrice de connaissance de ton équipe

- Cartographier l'ensemble des tâches réalisées par l'équipe
- Etablir les niveaux de maîtrises
- Faire une première photo avec des entretiens individuels
- Etablir une première cible avec un plan de formation
- Suivre mensuellement

📌 Créer les 1er MOS et mise en place des Sit-in

- Identifier les 3 sujets prioritaires (utiliser les critères : Criticité - Occurrence - Volumétrie)
- Créer les 3 premiers MOS
- Réaliser des Sit-in sur ces activités pour faire évoluer les MOS
- Les ranger dans un dossier partagé entre les membres de l'équipe

📌 Mise en place des One to one

- Présenter la démarche à l'équipe
- Lancer une invitation (1h) par personne
- Fixer la récurrence en accord avec la personne
- Bien consigner le suivi

📌 Mise en place du Feedback

- Prévenir de la démarche
- Diffuser la formation aux membres de l'équipe
- Défi : Chaque jour je fais 1 feedback d'amélioration à 1 membre de l'équipe



📍 Favoriser la motivation

- Identifier où tu en es
- Faire identifier par les membres de l'équipe où ils en sont
- Identifier les freins et besoins pour atteindre un niveau OK individuellement

📍 Déléguer

- Identifier les éventuels besoins de délégation
- Suivre la carte de la délégation