



# Écosystème Managers – Module 5

## **Mettre à jour le process de recrutement et d'onboarding**

- ☐ Identifier les besoins de ton équipe en termes de recrutement
- ☐ Mettre à jour ton process de recrutement
- ☐ Mettre à jour ton process d'onboarding

## **Mettre en place les bases de la vie de groupe performante**

- ☐ Mettre en place les notices personnelles
- ☐ Mettre en place des rituels d'équipe
- ☐ Mettre en place la chaise chaude

## **Mettre en place les outils de pérennisation de la vie de groupe performance**

- ☐ Mettre en place la VIA
- ☐ Mettre en place la régulation de groupe
- ☐ Tester le jeu des biens public

## **Monter en compétence dans la gestion de conflit**

- ☐ S'entraîner le plus possible, surtout sur des petits sujets sans importance
- ☐ Faire monter en compétence les membres de l'équipe sur la gestion de conflit



## **Mettre en place des process clairs d'offboarding**

☐ Pour les différents cas de figure